

女性活躍に関する情報公表

公表対象期間：令和7年度（2025年2月1日～2026年1月31日）

株式会社ワークパワー

【男女間賃金差異】

区 分	男女間賃金差異 （男性の賃金に対する女性の賃金割合）
全労働者	87.0%
正社員	87.1%
パート・有期社員	86.9%

- ※ 賃 金 ： 通勤手当等を除く
- ※ 正 社 員 ： 正社員・無期雇用社員
- ※ パート有期社員 ： パートタイム社員および有期雇用社員

【女性管理職比率】

課長職以上の管理職社員 なし

【職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備】

有給休暇取得率 73.6%