

女性活躍推進法に基づく行動計画

株式会社ワークパワー

女性従業員が安心して働き、活躍できる雇用環境を整えるため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年4月1日 ～ 2031年3月31日までの 5年間

2. 目 標

目 標 : 女性労働者の管理職を2名以上にする
--

3. 取 組

令和8年 5月 ～	女性管理職候補の計画的な育成
令和8年 9月 ～	働きやすい環境整備
令和9年10月 ～	公平な人事評価・登用制度の整備